

**UCHWAŁA NR XXXIV/196/22  
RADY GMINY GRODZISK**

z dnia 29 grudnia 2022 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez  
Gminę Grodzisk**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Grodzisk stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Grodzisk.

**§ 3.** Tracą moc:

- 1) Uchwała Nr XIX/92/09 Rady Gminy Grodzisk z dnia 30 kwietnia 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Województwa Podlaskiego z 2009 r. Nr 124 poz. 1385).
- 2) Uchwała nr VIII/36/11 Rady Gminy Grodzisk z dnia 9 listopada 2011r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie zasad wynagrodzenia nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Województwa Podlaskiego z 2011 r. Nr 281 poz. 3414)
- 3) Uchwała nr VIII/54/19 Rady Gminy Grodzisk z dnia 12 września 2019 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie zasad wynagrodzenia nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego ( Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2019 poz. 4443)

**§ 4.** Uregulowania zawarte w niniejszej uchwale mają zastosowanie od dnia 1 września 2022 r.

**§ 5.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady

**Władysław  
Stefan Romaniuk**

## **REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ GRODZISK**

### **Rozdział 1. Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli;

2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.);
- 3) szkole - należy przez to rozumieć publiczne szkołę i placówki wszystkich typów i rodzajów o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2019 r. poz. 1148 ze zm.), dla której organem prowadzącym jest Gmina Grodzisk;
- 4) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę

### **Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Stawkę oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z przepisami ustawy i rozporządzenia

§ 4. 1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, z upływem każdego kolejnego roku pracy.

2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat, lub nabycie prawa do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, przysługuje:

- 1) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło w ciągu miesiąca nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku z pierwszym dniem następnego miesiąca,
  - 2) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – z tym dniem.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział 3.** **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 5. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi 4% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli ustalone w budżecie szkoły, każdego roku kalendarzowego.

§ 6. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom, na czas nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 10 miesięcy, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 7.

§ 7. 1. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego nauczycielom uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, wysokich osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach przedmiotowych,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) podejmowanie działań na rzecz wyrównywania braków edukacyjnych uczniów mających trudności w nauce,
  - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
  - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
  - e) przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania lub innej powierzonej dokumentacji szkoły;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art.42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) aktywny udział w organizowaniu i przygotowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
  - d) prowadzenie zajęć i lekcji koleżeńskich oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
  - f) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.
- 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 7 ust. 1 jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.,
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) dbałość o stan techniczny budynków szkolnych, ich zagospodarowanie, estetykę, ład,
- 4) podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym oraz niepełnosprawnym lub trudnym,
- 5) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
- 6) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi prace w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
- 7) prawidłowa zgodna z zasadami dyscypliny budżetowej, realizacja budżetu szkoły,
- 8) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 9) terminowość i rzeczowość w załatwianiu spraw wynikających z obowiązków służbowych.
- 10) współpraca z organami szkoły

§ 8. 1. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego dla nauczycieli nie może być niższy niż 4 % wynagrodzenia zasadniczego i nie może być wyższy niż 20% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.

2. Dodatek motywacyjny ustala się kwotowo.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w tym zajmującego stanowisko wicedyrektora szkoły ustala dyrektor szkoły. Dyrektorowi szkoły, wysokość dodatku motywacyjnego ustala Wójt Gminy Grodzisk.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 10 miesięcy.

#### **Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY**

§ 9. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli poniżej:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w zł
1	dyrektor zespołu szkół o 12 i więcej oddziałach	1500 - 2000
2	wicedyrektor zespołu szkół	1000 - 1500

§ 10. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów szkół bierze się pod uwagę:

- 1) warunki organizacyjne - m.in. ilość oddziałów, zmianowość, ilość uczniów;
- 2) funkcjonowanie szkoły, jej osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze;
- 3) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym.

§ 11. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora, w granicach stawek określonych tabelą, ustala Wójt Gminy Grodzisk, zaś wicedyrektorowi w granicach określonych tabelą - dyrektor szkoły.

§ 12. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 13. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi któremu powierzono obowiązek dyrektora szkoły w zastępstwie od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu zastępstw, a jeżeli zastępstwo nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 14. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy oraz funkcję nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 300 zł
- 2) funkcję doradcy metodycznego – 100 zł
- 3) funkcję nauczyciela konsultanta – 100 zł
- 4) funkcję nauczyciela opiekuna stażu – 100 zł
- 5) funkcja nauczyciela mentora - 100 zł

2. Dodatki wymienione w pkt 1,2,3,4,5 przyznaje dyrektor szkoły na czas pełnienia funkcji

§ 15. 1. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 14 przysługują z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.

2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej innych dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

## **Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 16. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi:

- 1) 1% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt 10 rozporządzenia;
- 2) 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt 8 rozporządzenia.

3. Wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 ust. 1 rozporządzenia jest równa odpowiedniej stawce dodatku za trudne warunki pracy określonej w ust. 2, a wysokość dodatku za pracę w warunkach, o których mówi § 9 ust. 2 rozporządzenia – 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

4. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 2 i 3 nauczycielowi przysługuje jeden korzystniejszy dodatek.

## **Rozdział 6. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 17. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Przez godzinę dorażnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela

§ 18. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

§ 19. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się według stawki osobistego zaszeregowania, z uwzględnieniem ustalonej stawki dodatku za warunki pracy.

§ 20. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o których mowa w § 17 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4, 16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że część zajęć powyżej 0,5 godziny liczy się, za pełną godzinę.

§ 21. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni ustawowo wolne od pracy, dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się wymiar obowiązkowy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4 (przy czterodniowym tygodniu pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin w takim tygodniu nie może jednak przekroczyć liczby godzin przydzielonych w planie organizacyjnym szkoły.

## **Rozdział 7.**

### **NAGRODY ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO-WYCHOWAWCZE**

§ 22. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 ustawy Karta Nauczyciela, po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

§ 23. Odpis na specjalny fundusz nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze wynosi 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli przy czym:

- 1) 80% funduszu nagród pozostaje w dyspozycji dyrektora szkoły;
- 2) 20% funduszu nagród pozostaje w dyspozycji Wójta Gminy na nagrody organu prowadzącego.

§ 24. 1 Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej

2. Nagroda organu prowadzącego zwana dalej „Nagrodą Wójta Gminy Grodzisk” może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy posiadają co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają odpowiednio co najmniej 5 z kryteriów, o których mowa w ust. 4.

3. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 4 z kryteriów, o których mowa w ust. 4.

4. Ustala się następujące kryteria, warunki przyznawania nagrody:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
  - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, a w szczególności potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
  - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
  - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach co najmniej I stopnia (rejonowych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym,
  - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
  - e) przygotowuje i wzorowo realizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
  - f) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
  - g) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
  - a) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w tym narkomanii, alkoholizmu, chuligaństwa i innych;
  - b) współpracuje z rodzicami oraz różnymi organizacjami w zakresie usuwania przejawów niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;

- c) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki
- 3) w zakresie innej działalności statutowej szkoły:
  - a) troszczy się o mienie szkoły, polepszenie bazy dydaktycznej,
  - b) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
  - c) zdobywa dodatkowe środki finansowe dla szkoły,
  - d) prawidłowo realizuje budżet szkoły (plan finansowy),
  - e) dobrze współpracuje z samorządem lokalnym oraz z radą pedagogiczną i radą rodziców,
  - f) prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny,
  - g) wzorowo kieruje szkołą,
  - h) prawidłowo organizuje pomoc psychologiczno-pedagogiczną;
- 4) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
  - a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
  - b) udzieleniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
  - c) promowaniu szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach.

**§ 25. 1.** Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy Grodzisk może wystąpić:

- 1) dla nauczyciela:
  - a) dyrektor szkoły,
  - b) rada rodziców,
  - c) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli;
- 2) dla dyrektora szkoły:
  - a) rada rodziców,
  - b) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) rada rodziców;
- 2) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli (działające w szkole).

3. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody.

4. Wzór wniosku- stanowi załącznik Nr 1 do niniejszego regulaminu, o którym mowa w ust. 1 i ust. 2 należy składać do 30 września odpowiednio:

- 1) o nagrodę Wójta Gminy Grodzisk – do Urzędu Gminy Grodzisk;
- 2) o nagrodę dyrektora – do rady pedagogicznej szkoły.

**§ 26. 1.** Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 23 pkt. 1 – dyrektor szkoły, informując o decyzji radę pedagogiczną, w porozumieniu ze związkami zawodowymi
- 2) ze środków, o których mowa w § 23 pkt. 2 – Wójt Gminy Grodzisk

2. Nagrodę, o której mowa w § 23 pkt 1 może z własnej inicjatywy przyznać dyrektor szkoły.

3. Nagrodę, o której mowa w § 23 pkt 2 może z własnej inicjatywy przyznać Wójt Gminy Grodzisk.

4. Wysokość nagrody dyrektora szkoły ustala corocznie dyrektor szkoły, a wysokość nagrody Wójta Gminy Grodzisk ustala corocznie Wójt Gminy Grodzisk.

5. Nagrody, o których mowa w § 23 pkt. 1 i 2 przyznaje się w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie

6. Wysokość nagrody dyrektora szkoły ustala corocznie dyrektor szkoły, a wysokość nagrody Wójta Gminy Grodzisk ustala corocznie Wójt Gminy Grodzisk.

7. Nagrody, o których mowa w § 23 pkt. 1 i 2 przyznaje się w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie



WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY WÓJTA GMINY GRODZISK/DYREKTORA\*

1. Imię i nazwisko nauczyciela/dyrektora\*

.....

2. Data i miejsce urodzenia

.....

3. Nazwa i adres szkoły

.....

4. Stopień awansu zawodowego

.....

5. Zajmowane stanowisko

.....

6. Wykształcenie

.....

7. Staż pracy

.....

8. Dodatkowo uzyskane kwalifikacje:

a) studia podyplomowe

.....

b) inne

.....

9. Otrzymane nagrody, rok otrzymania:

a) Ministra Edukacji Narodowej i Sportu

.....

b) Kuratora Oświaty

.....

c) Wójta

.....

d) Dyrektora

.....

10. Uzasadnienie wniosku:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
(miejscowość i data)

.....  
(podpis wnioskodawcy)

\*niepotrzebne skreślić