

**UCHWAŁA NR XII/78/20
RADY GMINY GRODZISK**

z dnia 26 maja 2020 r.

**w sprawie zajęcia stanowiska na zmianę warunków pracy i płacy Radnemu Rady Gminy
Grodzisk**

Na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713) Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1. Rada Gminy Grodzisk wyraża zgodę na zmianę warunków pracy i płacy Radnemu - Przewodniczącemu Rady Gminy Grodzisk Panu Władysławowi Romaniukowi przez Dyrektora Zespołu Szkół w Grodzisku, poprzez ograniczenie zatrudnienia do wymiaru 16/21 etatu w roku szkolnym 2020/2021.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Grodzisk i zobowiązuje się Wójta Gminy do doręczenia niezwłocznie uchwały Pracodawcy oraz zainteresowanemu Radnemu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

Władysław Stefan Romaniuk

UZASADNIENIE

Do Rady Gminy Grodzisk w dniu 29 kwietnia 2020 r. wpłynęło pismo Dyrektora Zespołu Szkół w Grodzisku o wydanie zgody na zmianę warunków pracy i płacy zatrudnionemu w nim nauczycielowi, który sprawuje mandat radnego - Panu Władysławowi Romaniukowi, poprzez ograniczenie zatrudnienia do wymiaru 16/21 etatu w roku szkolnym 2020/2021.

Dyrektor Zespołu Szkół w Grodzisku we wskazanym piśmie uzasadnił, że powodem zmiany warunków pracy i płacy jest zmniejszenie liczby godzin w roku szkolnym 2020/2021 w Zespole Szkół w Grodzisku.

Zgodnie z art. 25 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym stosunek pracy pracownika będącego radnym podlega szczególnej ochronie. Ochrona trwałości stosunku pracy radnego obejmuje także ochronę przed wypowiedzeniem zmieniającym, dotyczącym zmiany warunków pracy i płacy. Stanowisko to jest utrwalone w doktrynie i orzecznictwie, gdzie m.in. Wojewódzki Sąd Administracyjny w Warszawie w wyroku z dnia 12 czerwca 2017 r. wskazał, że: „Ochrona trwałości stosunku pracy radnego zagwarantowana w art. 25 ust. 2 u.s.g. obejmuje także tych radnych, którym pracodawca zamierza wypowiedzieć warunki pracy i płacy” (sygn. sprawy II SA/Wa 2232/16, LEX nr 2323146).

Jednocześnie Rada podejmując rozstrzygnięcie w przedmiocie wyrażenia zgody na zwolnienie radnego nie powinna ingerować w prawo pracodawcy do rozwiązywania stosunku pracy z pracownikiem, tam, gdzie ma ono swe uzasadnienie i nie jest związane z wykonywaniem przez radnego mandatu (glosa do wyroku Naczelnego Sądu Administracyjnego z dnia 9 maja 2006 r. sygn. II OSK 194/06).

Proponowana zmiana warunków pracy i płacy radnemu – Przewodniczącemu Rady Gminy Grodzisk Panu Władysławowi Romaniukowi wynika wyłącznie ze zmian organizacyjnych Pracodawcy. Podstawą zmiany warunków zatrudnienia nie są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu.

Mając na uwadze powyższe, ze względu na uzasadnione stanowisko Pracodawcy, wyraża się zgodę na zmianę warunków pracy i płacy Radnego – Przewodniczącego Rady Gminy Grodzisk Pana Władysława Romaniuka poprzez ograniczenie zatrudnienia.

Przewodniczący Rady

Władysław Stefan Romaniuk